

ОСОБЕННОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭЛИТЫ

Интерес к проблемам профессиональной адаптации становится актуальным в период экономических реформ, нестабильности. Адаптация (от лат. приспособление) – приспособление организма, индивидуума, коллектива к изменяющимся условиям внешней среды или к своим внутренним изменениям, что приводит к повышению эффективности их существования и функционирования [1].

Профессиональная адаптация – приспособление человека к новым для него условиям труда, вхождение в профессию, освоение новой профессиональной роли, профессиональное самоопределение, формирование профессиональных качеств, опыт самостоятельного выполнения профессиональной деятельности [1].

В социологии проблема профессиональной адаптации рассматривается преимущественно с позиции изучения безработных, отдельных профессиональных, национальных либо возрастных групп. Так, изучению социально-профессиональной адаптации военных посвящена работа О.Д. Мулявы [2]. Проблемами трудовой адаптации мигрантов занимались исследователи И.В. Ивлева, Ю.О. Жуковская, З.Т. Голенкова, Е.Д. Игитханян, И.М. Орехова, Ю.В. Черевко [3–5]. Проблемы социальной адаптации иностранцев получили свое развитие в работах социологов Ю.Н. Дорожкина, А.Л. Темницкой, Г.П. Бессокирной, У.К. Мутаева [6–8].

Профессиональная адаптация представителей экономической элиты остается малоисследованной и, как следствие, интерес вызывает вопрос специфических особенностей адаптации данной социальной группы к профессиональной деятельности по сравнению с представителями других социальных групп.

Целью статьи является исследование профессиональной адаптации экономической элиты.

Для достижения цели исследования предлагается решение следующих *задач*:

- 1) выявить наиболее важные критерии выбора места работы, источник получения информации о работе и трудности, с которыми столкнулись представители экономической элиты;
- 2) провести сравнительный анализ обозначенных характеристик экономической элиты с одноименными показателями неэлиты, что позволит выделить специфические черты профессиональной адаптации экономической элиты.

Были использованы данные анкетирования выпускников 1974, 1978, 1979, 1984, 1994, 1999, 2005 гг. Харьковского национального

экономического университета в г. Харькове, пришедших на встречу выпускников в 2009 г., опрошено 295 человек. Полученная информация была обработана в пакете SPSS 13.0.

Представителями экономической элиты условно названы респонденты, которые по роду занятия являются руководителями (заместителями руководителя) предприятия, организации или руководителями подразделения (цеха, отдела). Данная статусная характеристика (руководитель) свидетельствует об успешности таких респондентов в профессиональной деятельности, и следовательно, наличии у них определенных отличий по сравнению с другими специалистами.

Проводя сравнительный анализ полученных в ходе исследования данных, можно отметить, что для представителей элиты более важными критериями выбора места работы (рис. 1), по сравнению с ответами других выпускников, являются:

1. Карьерный рост (важен для 56,25% представителей элиты и 45,34% неэлиты).

2. Возможность самовыражения (важна для 27,68% представителей элиты и 19,25% неэлиты).

3. Возможность стать независимым, самостоятельным (важна для 36,61% представителей элиты и 31,68% неэлиты).

4. Возможность работы за границей (важна для 3,57% представителей элиты и 3,11% неэлиты).

Одинаково значимым для обеих выделенных групп является критерий “заработная плата” (84,82% и 84,47% соответственно).

В меньшей степени, по сравнению с другими специалистами, для представителей экономической элиты важны: удобное месторасположение работы, возможность работы по специальности, возможность остаться в Харькове, социальная защита и льготы сотрудникам. Среди представителей элиты нет таких, которые согласились бы на любую работу.

Анализируя ответы на вопрос: “Вы нашли работу с помощью...” (рис. 2), следует отметить, что процесс поиска работы, как для представителей элиты, так и для неэлиты выпускников, мало отличается. Знакомые остаются основным источником информации при поиске работы для большинства (59,14% выпускников элиты и 54,55% представителей неэлиты с их помощью нашли работу). По объявлению работу нашли 17,20% представителей элиты и 20,66% представителей неэлиты. По рекомендациям родных и близких устроились на работу 13,98% представителей элиты и 19,83% представителей неэлиты; 6,45% представителей элиты и только 2,48% представителей неэлиты нашли работу с помощью кадрового агентства. С помощью службы занятости нашли работу 6,45% представителей элиты и 2,48% представителей неэлиты.

Важные показатели при выборе места работы, %



Рис. 1. Показатели выбора места работы представителями экономических специальностей

Вы нашли работу с помощью..., %

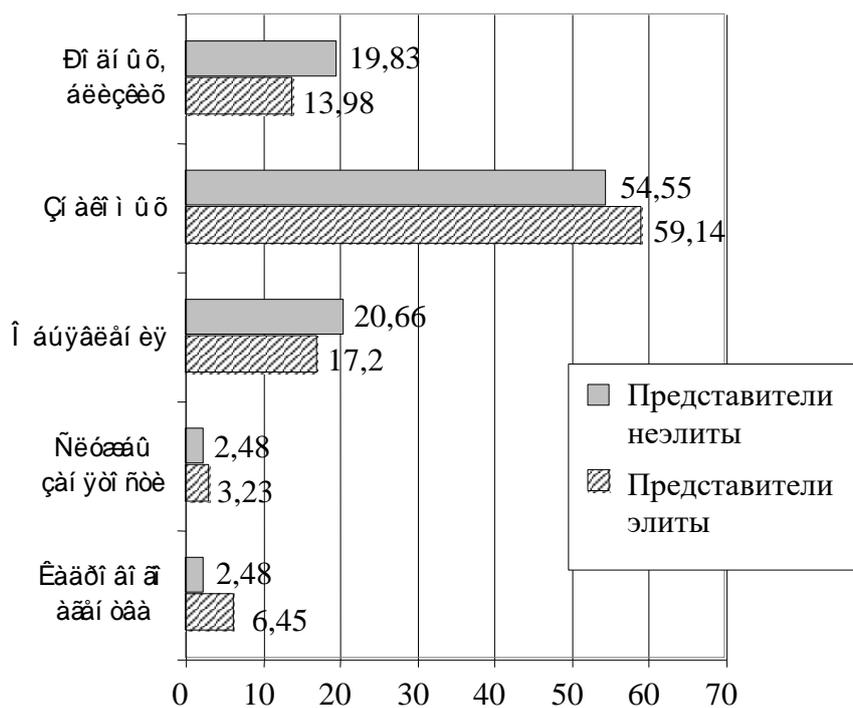


Рис. 2. Источник получения работы выпускниками

Характеризуя основные проблемы выпускников при трудоустройстве (рис. 3), можно отметить, что для представителей элиты более значимыми, по сравнению с другими выпускниками, оказались следующие трудности:

1) незнание иностранных языков (это стало проблемой для 23,81% представителей элиты и 13,08% представителей неэлиты);

2) неумение подать себя (с этой трудностью столкнулись 14,29% представителей элиты и 7,48% представителей неэлиты);

3) неумение владеть компьютером стало проблемой для 12,70% представителей элиты и 11,21% представителей неэлиты.

Для других выпускников более значимы, по сравнению с представителями элиты, следующие трудности: отсутствие стажа, дискриминация (по полу и возрасту).



Рис. 3. Трудности, с которыми столкнулись выпускники при трудоустройстве

Выводы. Таким образом, в статье получило дальнейшее развитие исследование профессиональной адаптации на основе анкетных опросов выпускников экономического университета, что позволило выделить особенности профессиональной адаптации экономической элиты.

Дальнейшего изучения заслуживает исследование личных качеств представителей экономической элиты, которые позволяют им, имея примерно одинаковые стартовые возможности (процесс поиска работы, как видно из результатов исследования, мало различается), добиться

успеха в профессиональной деятельности, обеспечить успешную карьеру в той или иной сфере деятельности.

Литература

1. Словарь социально-психологических терминов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://azps.ru>.
2. Мулява О.Д. Из ВУЗа на офицерскую службу: вопросы социально-профессиональной адаптации / О.Д. Мулява // СОЦИС. – 2003. – № 6. – С. 64–69.
3. Ивлева И.В. Трудовые мигранты в городской экономике / И.В. Ивлева // Журнал социологии и социальной антропологии. – 2009. – Т. 12. – № 3. – С. 128–149.
4. Жуковская Ю.О. К вопросу о социальной адаптации трудовых мигрантов в российской среде / Ю.О. Жуковская // Журнал социологии и социальной антропологии. – 2009. – Т. 12. – № 1. – С. 179–186.
5. Голенкова З.Т. Социальные характеристики трудовой занятости в регионе / З.Т. Голенкова, Е.Д. Игитханян, И.М. Орехова, Ю.В. Черевко // Социологические исследования. – 2009. – № 9. – С. 108–119.
6. Дорожкин Ю.Н. Проблемы социальной адаптации иностранных студентов / Ю.Н. Дорожкин // Социологические исследования. – 2007. – № 3. – С. 73–77.
7. Темницкий А.Л. Социальная адаптация рабочих в трансформирующемся обществе: основные положения программы и некоторые результаты исследования / А.Л. Темницкий, Г.П. Бессокирная // Мир России. – 2000. – № 4. – С. 103–124.
8. Мутаев У.К. Профессиональная адаптация представителей северокавказских национальных общин в средних городах России : дис. на соискание уч. степени канд. соц. наук : 22.00.04. – Нижний Новгород, 2005. – 157 с.

Скориніна-Погребна О.В. Особливості професійної адаптації економічної еліти

Стаття присвячена вивченню професійної адаптації економічної еліти. Проаналізовано критерії вибору місця праці, джерело отримання інформації щодо місця роботи та труднощі, з якими зіткнулися представники економічної еліти. Проведено порівняльний аналіз зазначених характеристик економічної еліти з однойменними показниками нееліти, що дало змогу виділити специфічні риси професійної адаптації економічної еліти.

Ключові слова: професійна адаптація, економічна еліта, працевлаштування.

Скорынина-Погребная О.В. Особенности профессиональной адаптации экономической элиты

Статья посвящена изучению профессиональной адаптации экономической элиты. Проанализированы критерии выбора места работы, источник получения информации о рабочем месте и сложностях, с которыми столкнулись представители экономической элиты. Выполнен сравнительный анализ отмеченных характеристик экономической элиты с одноименными показателями неэлиты, что позволило выделить специфические черты профессиональной адаптации экономической элиты.

Ключевые слова: профессиональная адаптация, экономическая элита, трудоустройство.

Skorinina-Pogrebnaja O. Special features of the professional adaptation of the economic elite

The article deals with the professional adaptation of economic elite research. Criteria of work choice, source of job receiving and problems that appears at economic elite are analyzed. The comparative analysis of denoted characteristics of economic elite with the same indexes of other graduates is made. That allow to determine peculiar features of professional adaptation of economic elite.

Key words: *professional adaptation, economic elite, job placement.*